

Pacto Global & PRME

Apresentação

Pacto Global

- ✓ O que é o Pacto Global
- ✓ Os 10 Princípios
- ✓ Atuação da Rede Local
- ✓ Estrutura de governança no Brasil
- ✓ Pacto Global – Benefícios e Compromissos

PRME

- ✓ O que é o PRME
- ✓ Os 6 Princípios
- ✓ Atuação da Rede Local
- ✓ Estrutura de governança no Brasil
- ✓ PRME – Benefícios e Compromissos

Eventos

- ✓ 3º Fórum Global para a Educação em Gestão Responsável, PRME
- ✓ Fórum de Sustentabilidade Corporativa da Rio +20
- ✓ Encontro Anual da Rede Brasileira do Pacto Global

Pacto Global – O que é ?



- **Criado em 2000, por iniciativa do Secretário-Geral da ONU, para aprofundar os trabalhos com a iniciativa privada.**

Não é Juridicamente vinculante

- É uma **rede voluntária internacional**, que surge para promover a **cidadania corporativa responsável** e princípios sociais e ambientais universais **nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.**

Não é um mecanismo para monitorar e controlar o comportamento empresarial

- **Conta com mais de 12.000 adeptos** e grupos de interesse de mais de **145 países**

Não é uma normativa, sistema de gestão ou código de conduta

Pacto Global - Princípios

DIREITOS HUMANOS

- **Princípio 1** - As empresas devem **apoiar e respeitar** a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente;
- **Princípio 2** - **Certificar-se** de que não são cúmplices em abuso.

TRABALHO

- **Princípio 3** - As empresas devem **defender** a liberdade de associação e **reconhecer** o efetivo do direito à negociação coletiva;
- **Princípio 4** – **Eliminar** todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
- **Princípio 5** - **Erradicar** o trabalho infantil;
- **Princípio 6** - **Eliminar** a discriminação no emprego e ocupação.

Pacto Global – Princípios

MEIO AMBIENTE

- **Princípio 7** - As empresas devem **apoiar** uma abordagem preventiva sobre os desafios ambientais;
- **Princípio 8** - **Desenvolver** iniciativas a fim de promover maior responsabilidade ambiental; e
- **Princípio 9** - **Incentivar** o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis.

COMBATE À CORRUPÇÃO

- **Princípio 10** - As empresas devem **combater a corrupção** em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

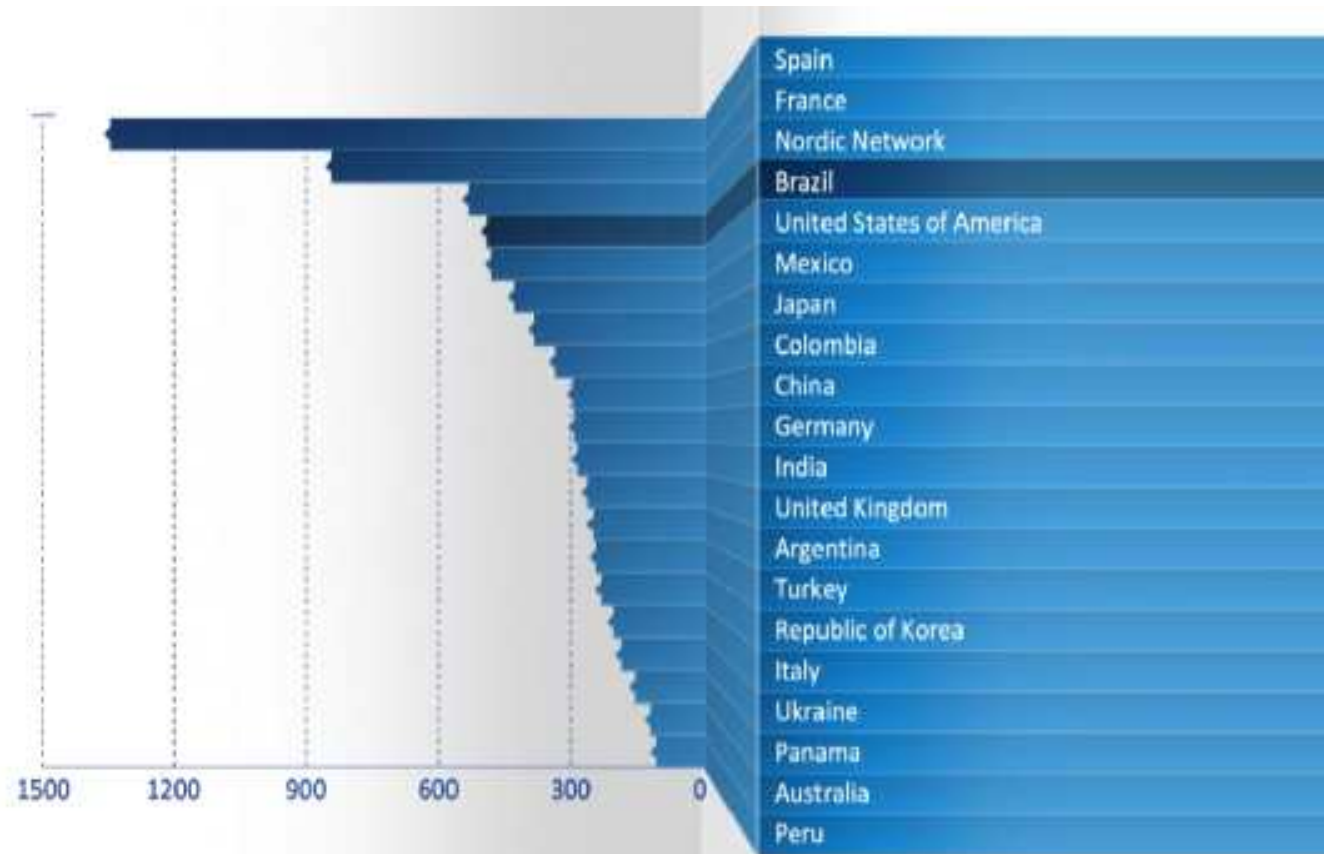
Rede Brasileira

- **A história do Pacto Global começou a ser escrita no Brasil, em 2000 quando o Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social conduziu um processo de engajamento das empresas brasileiras ao projeto proposto pelas Nações Unidas**
- **Em dezembro de 2003, foi criado o Comitê Brasileiro do Pacto Global (CBPG), um grupo integrado por instituições representativas do espectro de participantes do Pacto Global**
- **Julho de 2004, quando da realização do UN Global Compact Leaders Summit. A palestra magna do evento foi conduzida pelo ex-presidente do Brasil, Luís Inácio Lula da Silva, e o país fez-se representar por 27 executivos de grande relevância**

Rede Brasileira

Top 20
países pelo
número de
participants:

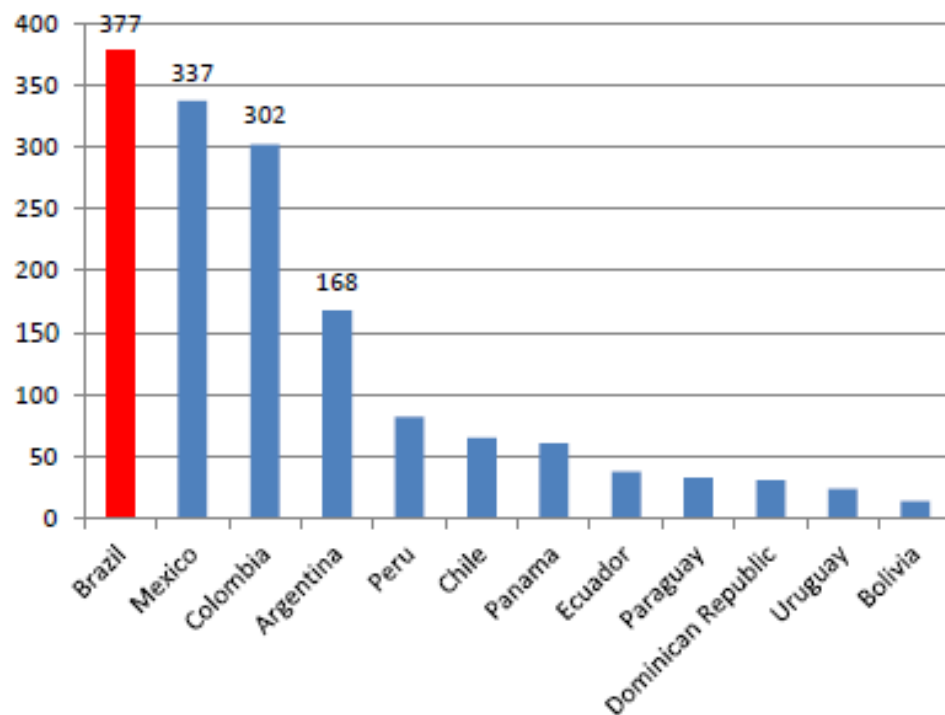
Rede
Brasileira
é a 4ª
no mundo!



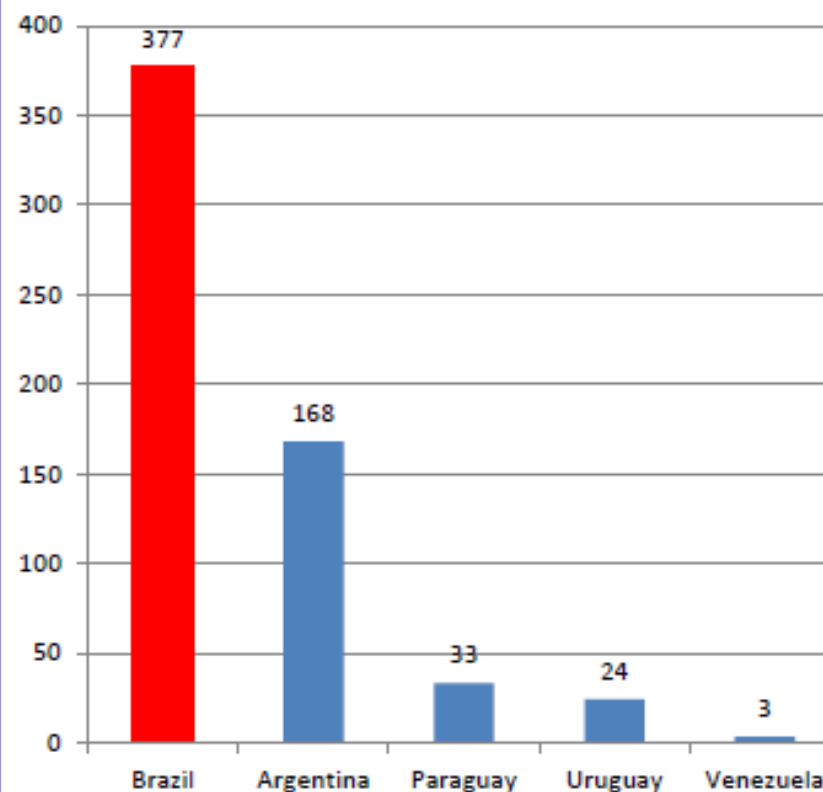
Rede Brasileira

Empresas Participantes no PG América Latina (n=1562)

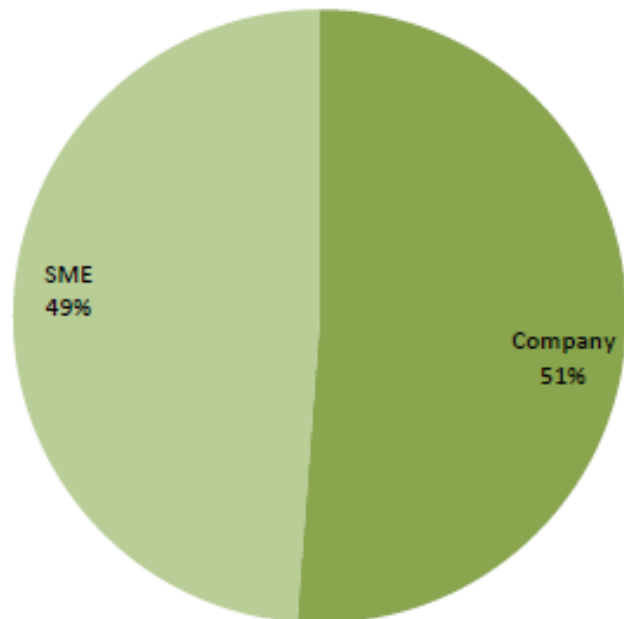
(O gráfico somente mostra os Países com ao menos 10 participantes)



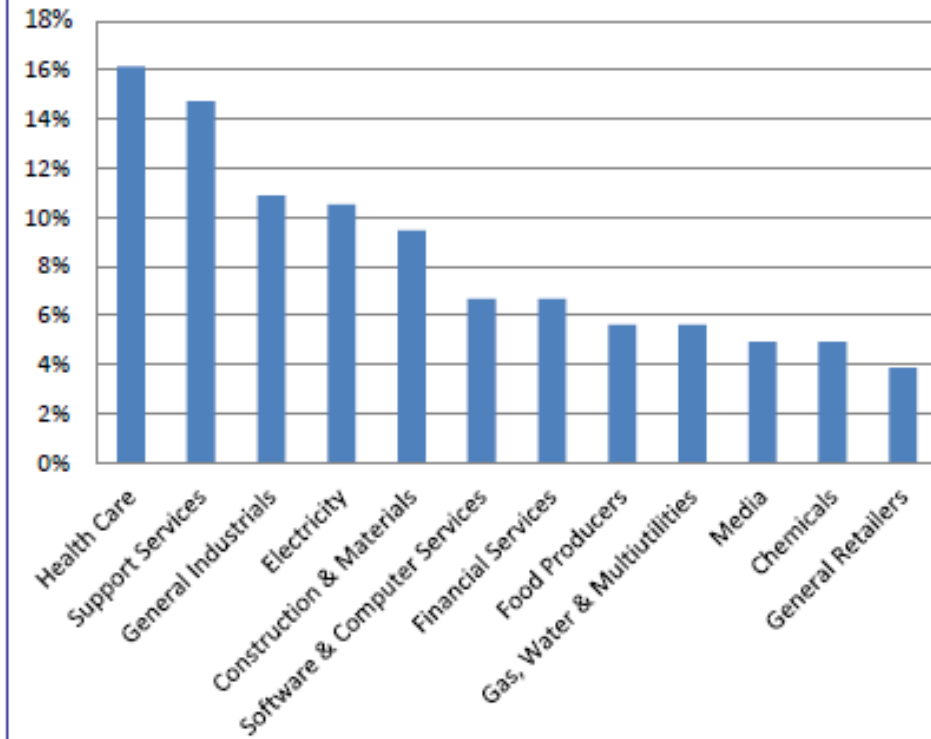
Empresas Participantes no PG Mercosul



Organization Type (n=377)



Empresas participantes no Brasil por setor (n=377)



Rede Brasileira

Período	Total	Business	Non-business
2011	377	233	144
2012	492	308	184
2013	578	364	214
2014	643	404	239

*** Governo do Estado do Paraná, Municípios como Maringá, Rio Negrinho, Telêmaco Borba, Foz do Iguaçu São Bento do Sul dentre outras cidades paranaenses.

Pacto Global – Estrutura de Governança no Brasil

Secretaria

Secretária-Executiva da Rede Brasileira do Pacto Global

Renata Welinski da Silva Seabra

Board

- **Presidência** - Jorge Soto **Braskem**
- **Diretoria** - Armando Tripodi – **Petrobras**; Augusto Rodrigues - **CPFL Energia**; Heloísa Covolan **Itaipu**; Norman Arruda Filho **ISAE – FGV**

CBPG

- **Comitê Brasileiro do Pacto Global**, constitui-se em um coletivo representativo da Rede Nacional do Pacto Global atualmente com 39 empresas

GTs

- **Grupo temático** organizado (Educação, Saúde, Energia e Clima, Direitos Humanos, Produção e Consumo Sustentáveis, Anticorrupção, Agricultura Sustentável, Água e Saneamento, Erradicação da Pobreza e Economia Inclusiva e Finanças Sustentáveis)

Pacto Global – Atuação da Rede Local

- **Promover a adoção e a incorporação dos Princípios do Pacto Global** na gestão dos negócios;
- **Treinamentos e publicações;**
- **Viabilizar** trocas de experiência;
- **Articulação política e internacional** com as demais Redes do Pacto Global;
- **Apoio** às empresas para a implementação dos Princípios;
- **Fortalecimento da responsabilidade social.**

Pacto Global – Benefícios e Compromissos

Benefícios	Compromissos
Visibilidade	Alinhar as políticas e práticas empresariais com os 10 princípios
Adotar uma estratégia reconhecida globalmente para o desenvolvimento, implementação e divulgação de políticas e práticas ambientais, sociais e administrativas.	Divulgar as etapas de gestão interna que utilizadas para implementar os 10 princípios por meio da Comunicação de Progresso - COP - anualmente. Ou por meio da Comunicação de Engajamento - COE foi lançada pelo Pacto Global em 31 de outubro de 2013 – a cada dois anos ,
Ter acesso ao vasto campo de conhecimento e experiência da ONU nas questões de desenvolvimento e sustentabilidade.	
Utilizar as ferramentas de gestão e recursos do Pacto Global, e ter a oportunidade de envolver-se em grupos de trabalho especializados nas esferas administrativas, ambientais e sociais.	

COP



O COP é uma comunicação anual com os grupos de interesse da empresa

Aspectos gerais aplicáveis à todos os COPs

- ✓ Modelo flexível (Recomendação: Integrar o COP no meio de comunicação central da empresa)
- ✓ Idioma(s) compreendido(s) pela maioria das partes interessadas -stakeholders- da empresa.
- ✓ Preencher o formulário na internet
- ✓ Anexar o PDF ou utilize o modelo básico
- ✓ **Anual** (→ “não comunicantes” → desligados)



COP

Período de carência (“Grace Letter”):



- Eventos Inesperados
- Adicional 90 dias de carência
- Submeter a *Grace Letter* explicando as razões para a não submissão no período regular
- Mais de uma carta podem ser submetidas, mas não duas num mesmo período



Pedido de Ajustamento:

- Para empresas que querem alinhar o seu relatório anual com o prazo do COP
- Somente uma vez
- A submissão do período de ajustamento é feito pelo site do Pacto Global

PRME – O que é?

PRME Principles for Responsible Management Education

- Criada em 2007, o **PRME – Principles for Responsible Management Education**, ou Princípios para Educação Empresarial Responsável, é o braço educacional do **Pacto Global**.
- Sua premissa é a **formação dos líderes** que atuam ou irão atuar no mercado.
- Das **500 instituições** signatárias no mundo **24 estão no Brasil**.

PRME – Princípios

PROPÓSITO

Princípio 1 - Desenvolver a capacidade dos estudantes para serem futuros geradores de sustentabilidade para os negócios e a sociedade, e para trabalharem por uma economia global mais inclusiva.

VALORES

Princípio 2 - Incorporar nas atividades acadêmicas e nos currículos os valores da responsabilidade social global como as retratadas pelo Pacto Global das Nações Unidas.

MÉTODO

Princípio 3 - Criar modelos educacionais, materiais, processos e ambientes que viabilizem um efetivo aprendizado de experiências em liderança responsável.

PRME – Princípios

PESQUISA

Princípio 4 - Engajar-se em pesquisas conceituais e empíricas que ajudem a avançar no entendimento do papel, da dinâmica e dos impactos das corporações na criação de valores sociais, ambientais e econômicos sustentáveis.

PARCERIAS

Princípio 5 – Interagir com os gestores de negócios e estender o conhecimento a seus desafios em responsabilidades sociais e ambientais e explorar, conjuntamente, abordagens para esses desafios.

DIÁLOGO

Princípio 6 – Facilitar e apoiar o diálogo e o debate entre educadores, negócios, governos, consumidores, mídia, organizações da sociedade civil, outros grupos interessados e os *stakeholders* em assuntos críticos relacionados a responsabilidade social global e sustentabilidade.

PRME Chapter Brazil

O **PRME Chapter Brazil**, participante do Chapter Latino-Americano e Caribenho, **criado em agosto 2012**, é um **grupo voluntário** composto por **instituições de ensino, universidades corporativas e organizações de suporte localizadas no Brasil**, que compartilham da visão sobre formar lideranças responsáveis, preparadas para atuar no novo paradigma da sustentabilidade.

- **Visão**

Ser o Chapter mais atuante no contexto global dos signatários PRME, no que tange a aplicação e disseminação da educação responsável.

- **Valores**

Ética, responsabilidade, sustentabilidade, transparência e colaboração.

- **Missão**

Consolidar a iniciativa PRME no Brasil, em alinhamento com o Comitê Brasileiro do Pacto Global.

PRME – Estrutura de Governança no Brasil

Secretaria

Secretário

Norman Arruda Filho – Instituto Superior de Administração e Economia **(ISAE)**

Board

- Norman Arruda Filho - Instituto Superior de Administração e Economia **(ISAE)**;
- Richard R. Lucht - Escola Superior de Propaganda e Marketing **(ESPM)**;
- Armando Dal Colletto – Business School São Paulo **(BSP)**;
- Ricardo Siqueira Campos – Fundação Dom Cabral **(FDC)**;
- José Antonio Fares – Serviço Social da Indústria **(SESI/PR)**;

Comissões

- Comissão de Governança: TECPAR
- Comissão de Disseminação: EBS
- Comissão de Implementação: UP

PRME – Benefícios e Compromissos

Benefícios	Compromissos
Visibilidade	Alinhar as políticas e práticas empresariais com os 6 princípios
Adotar uma estratégia reconhecida globalmente para o desenvolvimento, implementação e divulgação de políticas e práticas ambientais, sociais e administrativas	Divulgar as etapas de gestão interna que utilizadas para implementar os princípios por meio SIP (Sharing Information on Progress) a cada dois anos.
Ter acesso ao vasto campo de conhecimento e experiência da ONU nas questões de desenvolvimento e sustentabilidade	
Utilizar as ferramentas de gestão e recursos do PRME, e ter a oportunidade de envolver-se em grupos de trabalho especializados nas esferas administrativas, ambientais e sociais.	

Pacto Global / PRME – Ferramentas e Conteúdos

O Pacto Global e PRME disponibilizam um conjunto significativo de recursos e ferramentas que fornecem orientações sobre como resolver questões nas áreas abrangidas pelos Princípios www.pactoglobal.org.br e www.unprme.org



RIO+20



14-15 Junho 2012

- Nos dias 14 e 15 de junho foi realizado o **3º Fórum Global para a Educação em Gestão Responsável - PRME**, que contou com o lançamento da **declaração para as Instituições de Ensino Superior, endossada por mais de 260 das principais escolas de negócios e universidades de todo o mundo**, que compartilham o compromisso de **incorporar as questões de sustentabilidade ao ensino**, pesquisa, e em suas próprias atividades organizacionais e de gestão.

<http://business.un.org/en/commitments/2022>

RIO+20



15-18 Junho 2012

- **O Fórum de Sustentabilidade Corporativa da Rio +20**, organizado pelo Global Compact Office, em parceria com a Rede Brasileira do Pacto Global, durante os dias 15 e 18 de junho de 2012, reuniu mais de **2.700 participantes durante mais de 120 sessões**, focadas ao longo de **seis eixos temáticos**: Energia & Clima, Água & Ecossistemas, Agricultura & Alimentos, Economia & Finanças de Desenvolvimento Sustentável, Desenvolvimento Social e Urbanização & Cidades. Mais de **35 parceiros estratégicos da ONU** e mais de **20 redes do Pacto Global** baseadas em outros países apoiaram o Fórum.

[http://www.pactoglobal.org.br/doc/RioCorpSustForum Outcome 21 June12 .pdf](http://www.pactoglobal.org.br/doc/RioCorpSustForum_Outcome_21_June12_.pdf)

RIO+20

Carta de Compromissos

- **O Comitê Brasileiro do Pacto Global mobilizou um compromisso em grande escala, em que mais de 200** presidentes de empresas brasileiras endossaram as Contribuições Empresariais para a Promoção de uma Economia Verde e Inclusiva, que estabelece 10 compromissos a serem cumpridos até o final de 2012. A mobilização continua e irá orientar os trabalhos futuros do Pacto Global no Brasil.
http://www.pactoglobal.org.br/carta_compromissos.aspx



No dia 4 de novembro, em São Paulo, no Transamérica Expo Center, as empresas e organizações signatárias do Pacto Global das Nações Unidas no País são convidadas a participar do Encontro Anual da Rede Brasileira do Pacto Global 2014. Com foco em inovação e liderança, o evento apresenta oportunidades para atuação das empresas no contexto da nova agenda de desenvolvimento sustentável, com a participação especial de Georg Kell, diretor executivo do [United Nations Global Compact](#), e Jorge Chediek, representante-residente da ONU e coordenador-residente do [PNUD no Brasil](#).

Pacto Global / PRME

✓ Sites:

www.unglobalcompact.org

www.pactoglobal.org.br

www.unprme.org

✓ E-mails:

gabriela.almeida@undp.org

gabriella.pita@isaebrasil

Grace.schmidt@sesipr.org.br